

จำแนกบัญชีข้อเสนอแนะ จำนวน ๓ สถานะ ประกอบด้วย ครั้งที่ ๒

(๑) ข้อเสนอแนะที่ดำเนินการได้ (๒) ข้อเสนอแนะที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และ (๓) ข้อเสนอแนะที่ไม่สามารถดำเนินการได้

ของผู้ตรวจราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จากการติดตามครั้งที่ ๒ โดยให้หน่วยงานตอบกลับมาภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๖๒

(ตัวอย่าง) บัญชีข้อเสนอแนะ (ตกค้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ต้องเปลี่ยนตามบัญชีในการติดตาม)

การตรวจราชการประเภทที่ ๓: การตรวจราชการตามภารกิจ

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ส่วนกลาง)

กองกลาง

ตรวจราชการ เขต/ว.ด.ป. / จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผต.ทส. (ข้อ)	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (ข้อ)	เอกสารหลักฐาน
๑. ข้อเสนอแนะที่ดำเนินการได้ จำนวน ๑ ข้อ				
		<p>๓) แจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการเปิดสอบแข่งขันการคัดเลือกบุคลากรเป็นกรณีพิเศษของหน่วยงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและได้บุคลากรที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่หรือผู้ที่สมัครใจจะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย๔. ประสานกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในการหารือแนวทางการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับหน่วยงานที่งบประมาณไม่เพียงพอ โดยแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัด สป.ทส. เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมต่อไป</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการได้ (รายละเอียด) -ข้อ ๓ ก.พ. แจ้งเวียนจังหวัดแล้ว และหากหน่วยงานมีความประสงค์จะเปิดสอบ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว</p>	

ตรวจราชการ เขต/ว.ต.ป. / จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผต.ทส. (ข้อ)	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (ข้อ)	เอกสารหลักฐาน
๒. ข้อเสนอแนะที่อยู่ระหว่างดำเนินการ				
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๗	๑) การจัดทำแผนวิเคราะห์ อัตรากำลัง หน่วยงานวิเคราะห์ กระบวนการทำงานยังไม่ถูกต้องทำ ให้จำนวนอัตรากินกว่าความเป็นจริง ๒) การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ที่สูงขึ้น หรือการเปลี่ยนแปลงสาย งานจากประเภททั่วไป เป็นประเภท วิชาการจะต้องมีค่าใช้จ่ายของ ตำแหน่งที่เพิ่มสูงขึ้น โดยจะต้องยุบ เลิกตำแหน่ง ทำให้ไม่สามารถ ดำเนินการได้ เพราะทุกหน่วยงานมี ความจำเป็นขอกันตำแหน่งของ หน่วยงานไว้ ๓) บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับ วินัย การไม่ได้ให้ความสำคัญต่อวินัย ข้าราชการ ทำให้เกิดการกระทำผิดวินัย ๔) งบประมาณ หมดงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อภาระที่ เพิ่มขึ้นทุกปี เช่น ค่าบำรุงรักษารถยนต์ ส่วนกลาง จำนวน ๒๗ คัน ค่า บำรุงรักษาสิทธิ์ ค่าจ้างพนักงานรักษา	ให้ กกล. ดำเนินการ ดังนี้ ๑) ขอให้ทบทวนคำสั่งที่ ๔๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ “ข้อ ๓ ให้ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ และผู้ตรวจ ราชการกระทรวงฯ มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และรับผิดชอบพื้นที่เขต ตรวจราชการ และมีอำนาจในการปฏิบัติราชการ สั่ง การ การอนุญาต การอนุมัติ การควบคุม กำกับ ดูแล และการดำเนินการอื่นๆ เกี่ยวกับราชการใน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค” ซึ่งในข้อเท็จจริงคณะ ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ ไม่สามารถอนุญาตและ อนุมัติ เกี่ยวกับกับงานของ ทสจ.และสสจ. ได้ จึง เห็นควรให้ปรับปรุงคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) เสนอแก้ไขคำสั่งมอบอำนาจ	

ตรวจราชการ เขต/ว.ด.ป. / จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผต.ทส. (ข้อ)	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (ข้อ)	เอกสารหลักฐาน
	ความปลอดภัย ค่าจ้างช่างประจำ อาคาร ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด ค่าใช้จ่ายตามภารกิจข้อสั่งการต่างๆ เป็นต้น			
		๒) กรณีที่มีอัตราว่างให้แจ้งเวียนทุกหน่วยงานใน สังกัด สป.ทส. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีความ ประสงค์ขอโอนย้ายในตำแหน่งที่ว่างได้แสดงเจตจำนง ยื่นขอโอนย้ายได้ตามความจำเป็นของแต่ละบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) ตรวจสอบตำแหน่งว่าง และการยื่นขอโอนย้าย ผู้ประสงค์สามารถดำเนินการได้ตามแบบฟอร์มที่ ประกาศทางเว็บไซต์	
		๔) ในการมอบหมายให้ข้าราชการของ กตธ. เป็น คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการทางวินัย เนื่องจากข้าราชการ กตธ. มี หน้าที่หลักในการสนับสนุนการดำเนินงานของผู้ตรวจ ราชการกระทรวงฯ จึงต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนผู้ตรวจราชการ กระทรวงฯ และความเหมาะสมในเรื่องความรู้เฉพาะ ด้านกฎหมาย จึงขอให้หารือกับผู้ตรวจราชการ กระทรวงฯ ผอ.กตธ. ก่อนจัดทำคำสั่ง	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) ข้อ ๔) การดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง การดำเนินการสอบสวนวินัยข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นอำนาจและหน้าที่ของปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เป็นผู้พิจารณาตัวบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการสืบสวนสอบสวน ให้การสืบสวน สอบสวนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บรรลุเป้าหมายอย่างมี	

ตรวจราชการ เขต/ว.ด.ป. / จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผต.ทส. (ข้อ)	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (ข้อ)	เอกสารหลักฐาน
			<p>ประสิทธิภาพ</p> <p>ประกอบกับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ให้ ส่วนราชการถือปฏิบัติตาม มติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดังนี้ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องราวกล่าวโทษ ข้าราชการเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ และให้ทำการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่</p> <p>ถ้าปรากฏว่ามีมูลความจริงเป็นกรณีความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการสอบสวนหรือ ตั้งกรรมการสอบสวนไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>ทั้งนี้ การเปิดเผยเรื่องราวกล่าวโทษข้าราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวนวินัยข้าราชการดังกล่าวต่อบุคคลภายนอก อาจทำให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับความเสียหายต่อชื่อเสียงได้</p>	
<p>เขต ๔ ๒๖ - ๒๗ ก.พ ๒๕๖๒ ณ จังหวัด สมุทรสาคร และ สมุทรสงคราม</p>	<p>สนง.ทสจ.สมุทรสาคร ขอรับการสนับสนุน</p> <p>๑) ข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก สนง.ทสจ.สมุทรสาครเป็นจังหวัดที่ตั้งในเขตควบคุมมลพิษ จึงมีภาระงานและเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับมลพิษสิ่งแวดล้อมเป็นจำนวนมาก</p>	<p>๕) สำนักงานปลัดกระทรวงฯ โดย กองกลาง พิจารณาดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังตามที่ สนง.ทสจ.สมุทรสาคร และ สนง.สมุทรสงคราม ต้องการขอรับสนับสนุน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด)</p> <p>ข้อ ๑) - ๓) สป.ทส. อยู่ระหว่าง การวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม โดยรวบรวมจาก ข้อมูลที่หน่วยงานเสนอมาและความสอดคล้องกับ ภารกิจในภาพรวมของ สป.ทส. เพื่อจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งประกอบด้วยกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการและพนักงานราชการ</p>	

ตรวจราชการ เขต/ว.ด.ป. / จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผต.ทส. (ข้อ)	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (ข้อ)	เอกสารหลักฐาน
	<p>มาก และปัจจุบันมีข้าราชการตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ คน ซึ่ง ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) ตำแหน่งนิติกร เนื่องจากปัจจุบัน สนง.ทสจ.สมุทรสาครไม่มีตำแหน่งนิติกร แต่ต้องดำเนินการฟ้องร้องดำเนินคดี เกี่ยวกับการประกอบกิจการน้ำบาดาล เป็นจำนวนมาก และมีมูลค่าความ เสียหายต่อรัฐค่อนข้างสูง จึงต้องการ ขอรับการสนับสนุนนิติกรรับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓) พนักงานราชการ/พนักงานขับ รถยนต์ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน เนื่องจากปัจจุบัน สนง.ทสจ. สมุทรสาคร มีรถยนต์ราชการ จำนวน ๓ คัน และได้จ้างเหมาพนักงานขับ รถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p>			

การตรวจราชการประเภทที่ ๓: การตรวจราชการตามภารกิจ
สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ทสจ.)

หน่วยงานส่วนภูมิภาค

ตรวจราชการ เขต/ว.ค.ป. / จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผต.ทส. (ข้อ)	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (ข้อ)	เอกสารหลักฐาน
๑. ข้อเสนอแนะที่ดำเนินการได้				
เขตตรวจ ราชการที่ ๗ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) ระหว่างวันที่ ๔- ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส	ทสจ.นราธิวาส ๑) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่ เพียงพอสำหรับการเดินทางไปราชการ ของข้าราชการในการเข้าร่วมประชุม อบรม / สัมมนา ๒) บุคลากรบางส่วนมีความกังวลใจใน การปฏิบัติการ ในพื้นที่ที่มี สถานการณ์ความไม่สงบ จึงทำให้มี โอนย้ายอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การ ดำเนินงานของหน่วยงานขาดความ ต่อเนื่อง รวมทั้ง อัตรากำลังที่มีไม่ สอดคล้องกับภารกิจงานที่หลากหลาย และมีจำนวนมาก	ให้ ทสจ.นราธิวาส ดำเนินการ ประมาณการค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการของข้าราชการ และ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เพื่อเสนอขอรับการ สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจาก สป.ทส.	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการได้ (รายละเอียด)	
๒. ข้อเสนอแนะที่อยู่ระหว่างดำเนินการ				
๑๒ - ๑๔ มี.ค พ.ศ. ๒๕๖๒	๓) การปฏิบัติงานในภารกิจเขต พื้นที่ ที่ คุ่ม ครอง สิ่งแวดล้อม	๓) ให้ สนง.ทสจ. ประจวบคีรีขันธ์ ประสาน สผ. ขอรับการสนับสนุน	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) ในการประชุมของ สผ. เรื่องการมอบภารกิจให้	

ตรวจราชการ เขต/ว.ด.ป. / จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผต.ทส. (ข้อ)	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (ข้อ)	เอกสารหลักฐาน
<p>ณ จังหวัด เพชรบุรี และ ประจวบคีรีขันธ์</p>	<p>สนง.ทสจ. ประจวบคีรีขันธ์ มี ข้อจำกัดในเรื่องบุคลากรไม่เพียงพอ และบุคลากรขาดความเชี่ยวชาญใน การพิจารณารายงานผลกระทบ สิ่งแวดล้อม(EIA)ภารกิจในเขตพื้นที่ คุ้มครองสิ่งแวดล้อมหรืออื่นๆซึ่ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สผ. จะ มอบให้ทุกจังหวัดที่มีภารกิจที่ เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการเอง</p>	<p>บุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญใน การพิจารณารายงานผลกระทบ สิ่งแวดล้อม(EIA) เขตพื้นที่คุ้มครอง สิ่งแวดล้อมหรืออื่นๆ ในกรณีที่มีการ ประชุมคณะกรรมการจังหวัดเป็น คร่าวๆ</p>	<p>จังหวัดดำเนินการ ทสจ.ได้เสนอความเห็นให้ สผ. พิจารณาสนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงานที่ สนง. ทสจ. เป็นการเฉพาะด้วย</p>	
<p>๑๒ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๒ ณ จังหวัด เพชรบุรี และ ประจวบคีรีขันธ์</p>	<p>๔) การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการบริหารจัดการ ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓การคุ้มครอง ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มาตรา ๑๗ ในกรณีที่น่าปรากฏว่า บุคคลใดก่อให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรงต่อทรัพยากรทาง ทะเลและชายฝั่ง ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่ง อธิบดีมอบหมายมีอำนาจสั่งให้ บุคคลนั้นระงับการกระทำหรือ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง</p>	<p>๔) ให้สนง.ทสจ.เพชรบุรี และ ประจวบคีรีขันธ์พิจารณานำ พระราชบัญญัติส่งเสริมการบริหาร จัดการทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ การ คุ้มครองทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่งมาตรา ๑๗ ในกรณีที่น่าปรากฏ ว่าบุคคลใดก่อให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรงต่อทรัพยากรทาง ทะเลและชายฝั่ง ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่ง อธิบดีมอบหมายมีอำนาจสั่งให้ บุคคลนั้นระงับการกระทำหรือ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้ประชุมคณะกรรมการ ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจังหวัดประจวบฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดพื้นที่ห้ามทิ้งบุหรี่ยิ่งเพิ่มเติม</p>	

ตรวจราชการ เขต/ว.ด.ป. / จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผต.ทส. (ข้อ)	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (ข้อ)	เอกสารหลักฐาน
	นั้นเป็นการชั่วคราวตามความเหมาะสมซึ่งเป็น พ.ร.บ. ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถพิจารณานำไปบังคับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้	ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งนั้นเป็นการชั่วคราวตามความเหมาะสมโดยให้พิจารณาดำเนินการกับผู้ก่อให้เกิดมลพิษทางทะเล เช่น การปล่อยน้ำเสียลงสู่ทะเล เป็นต้น		
๓. ข้อเสนอแนะที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑ ข้อ				
เขตตรวจราชการที่ ๗ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส) ระหว่างวันที่ ๔-๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส		๒) ทสจ.ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ที่มีความประสงค์จะเปิดสอบคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานทดแทนตำแหน่งว่างในหน่วยงาน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่หรือผู้ที่สมัครใจที่จะปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ดำเนินการแจ้งความประสงค์มายังกองกลาง สป.ทส. ว่าจะดำเนินงานเปิดสอบคัดเลือกบุคลากรเป็นกรณีพิเศษ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้ (เหตุผล) สนง.ทสจ.นราธิวาส ตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ประสานงานทาง สำนักบริหารกลางแล้วอยู่ระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือก <input checked="" type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้ (เหตุผล) สนง.ทสจ.ปัตตานี เนื่องจาก สนง.ทสจ.ปน. ไม่มีความพร้อมในด้านงบประมาณ สถานที่ และบุคลากร	

การจำแนก /วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๓)

การตรวจราชการประเภทที่ ๓ : การตรวจราชการตามภารกิจ

ด้าน : การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวมดล้อม

ตัวชี้วัด : สนับสนุนการแก้ไขปัญหาขยะและสิ่งแวมดล้อม ร้อยละ ๘๐

หน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวมดล้อม. (สป.ทส)

แบบฟอร์ม ๔
(ประเภท ๓)

(ด้านการจัดการ
ขยะ/)

เขตตรวจ / ว.ด.ป. /จังหวัด	สรุป ปัญหาอุปสรรค	สรุป ข้อเสนอแนะ ผต.ทส.	การจำแนก /วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (โดยสรุป)	จุดเน้นการตรวจราชการ ปี ๒๕๖๓
เขต ๑๒ ๑๓ พ.ค.๖๒	ขยะอิเล็กทรอนิกส์อบต. โคกสะอาด อ.ฆ้องชัย จ.กาฬสินธุ์ มีกระบวนการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์ ไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ	ให้ตั้งคณะทำงานการแก้ไขปัญหาขยะ อิเล็กทรอนิกส์ประกอบด้วยหน่วยงานต่างๆ เพื่อร่วมกันเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ มอบหมายอบต.โคกสะอาดดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ทสจ.กาฬสินธุ์ รายงานทส. เพื่อทราบและพิจารณาต่อไป	/ ดำเนินการได้ (รายละเอียด) ทสจ. ได้รายงานกระทรวงฯ เพื่อทราบและ พิจารณา เรียบร้อยแล้ว โดยจัดตั้งเป็น คณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยจังหวัด กาฬสินธุ์	ตรวจติดตาม : ผลการแก้ไขปัญหาของ คณะกรรมการฯ ในการแก้ไขปัญหาขยะ อิเล็กทรอนิกส์ในจังหวัดกาฬสินธุ์
เขต ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พ.ค.๖๒	ปริมาณขยะที่เกิดขึ้นเนื่องจากปัจจัย หลายๆด้านส่งผลให้ปริมาณขยะเพิ่ม สูงขึ้น	ให้ ทสจ.นครพนม เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด เกี่ยวกับข้อจำกัดในการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด : การลด คัดแยกขยะมูลฝอย ซึ่งเป็นตัวชี้วัดร่วมระหว่างทส. ,จังหวัด ,ท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดในการกำกับและติดตามการ ดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของจังหวัด ต่อไป ให้ทสจ.มุกดาหาร ประสานหารือร่วมกับ สสภ.๑๒ (อุบลราชธานี) เรื่องการก่อสร้าง ศูนย์กำจัดขยะในพื้นที่เขตพัฒนา	/ ดำเนินการได้ (รายละเอียด) ทสจ.นครพนมได้นำเสนอประเด็นเข้าไปใน คณะกรรมการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอยจังหวัด / อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) ทสจ.มุกดาหาร ร่วมกับ ทม.มุกดาหาร ได้หารือกับ สสภ.๑๒ ซึ่งได้ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำคำขอ	ตรวจติดตาม : ขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด เรื่องการก่อสร้างศูนย์กำจัดขยะในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมุกดาหาร

เขตตรวจ / ว.ด.ป. /จังหวัด	สรุป ปัญหาอุปสรรค	สรุป ข้อเสนอแนะ ผต.ทส.	การจำแนก /วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (โดยสรุป)	จุดเน้นการตรวจราชการ ปี ๒๕๖๓
		เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก โดยพิจารณาใช้พื้นที่กำจัดขยะเดิมสำหรับก่อสร้างและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแผนพัฒนาภาคจังหวัด	งบประมาณ	
เขต ๑๑ ๑๕-๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ จ.นครพนม จ.มุกดาหาร และจ.สกลนคร		สสจ.๙ (อุดรธานี) และ สสจ. ๑๒ (อุบลราชธานี) จัดทำแผนพัฒนาภาคจังหวัดในมิติสิ่งแวดล้อม เนื่องจากสสจ. มีขอบเขตการดำเนินงานมากกว่า ๑ จังหวัด เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาค หรือความต้องการแก้ไขปัญหาที่เป็นประเด็นร่วมในพื้นที่ในความรับผิดชอบ	/ ดำเนินการได้ (รายละเอียด) จัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒	ตรวจติดตาม : จัดทำแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒
		ให้ สนง.ทสจ.จันทบุรี ให้คำแนะนำกับ อปท. ในการบรรจุโครงการก่อสร้างสถานที่กำจัดขยะเข้าแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณอีกทางหนึ่ง	/ อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) ออกปฏิบัติงานพร้อมกับทาง สสจ. ที่ ๑๓ (ชลบุรี) โดยส่วนยุทธศาสตร์และแผนสิ่งแวดล้อม	
		สนง.ทสจ.จันทบุรี และ สสจ.๑๓ (ชลบุรี) ศึกษาการจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิง (Refuse Derived Fuel : RDF) และการก่อสร้างโรงไฟฟ้าที่ใช้ RDF เป็นเชื้อเพลิงนั้น หากนำ RDF ไปผลิตไฟฟ้าที่จังหวัดระยองจะเกิดความคุ้มค่ามากกว่า	/ อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) อยู่ระหว่างดำเนินการรอการประสานงานจาก สสจ.๑๓ (ชลบุรี) ซึ่งมีผู้เชี่ยวชาญและมีข้อมูลในประเด็น RDF ของจังหวัดระยอง <input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้ (เหตุผล)	ตรวจติดตาม : ผลการศึกษาความคุ้มค่าของการจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิง

เขตตรวจ / ว.ด.ป. /จังหวัด	สรุป ปัญหาอุปสรรค	สรุป ข้อเสนอแนะ ผต.ทส.	การจำแนก /วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (โดยสรุป)	จุดเน้นการตรวจราชการ ปี ๒๕๖๓
		หรือไม่ อย่างไร		
	มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยใน หน่วยงานภาครัฐ ก.พ.ร. ประชุมชี้แจง ตัวชี้วัดล่าช้าทำให้การจัดเตรียมการ ดำเนินงานตามมาตรการฯ ล่าช้าและ ล่าช้าขึ้นในการดำเนินการ	ให้ทสจ.ในพื้นที่เขตตรวจราชการที่ ๑-๔ คพ. สส. และสสภ. เป็นหน่วยงานต้นแบบในการ ปฏิบัติตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยในหน่วยงานภาครัฐในกิจกรรมต่างๆ	/ ดำเนินการได้ (รายละเอียด) ทสจ.นครปฐม เป็นหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตาม ดำเนินงานตามมาตรการฯ	ตรวจติดตาม : ผลการดำเนินงานของทสจ.ใน พื้นที่เขตตรวจราชการที่ ๑-๔ คพ. สส. และ สสภ.

ด้าน : การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ

ตัวชี้วัด : พื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนได้

หน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส)

เขตตรวจ / ว.ด.ป. /จังหวัด	สรุป ปัญหาอุปสรรค	สรุป ข้อเสนอแนะ ผต.ทส.	การจำแนก /วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (โดยสรุป)	จุดเน้นการตรวจราชการ ปี ๒๕๖๓
เขต ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	ปัญหาในการดำเนินการผนวกเพิ่มพื้นที่ ป่าและการดำเนินงานโครงการจัดที่ดิน ทำกินให้ชุมชนภายใต้พระราชบัญญัติ คณะกรรมการนโยบายแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒	ให้ ทสจ.นครพนม,มุกดาหาร,สกลนคร จัดหาพื้นที่ขนาดพอเหมาะสมและการ ดำเนินการตามขั้นตอนให้สำเร็จทุก กระบวนการทั้ง ๓ คณะเพื่อสร้างความ มั่นใจและเป็นโมเดลให้กับพื้นที่อื่น ต่อไป	/ อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายละเอียด) นำผลการดำเนินงานการตรวจสอบแจ้งที่ประชุม คณะอนุกรรมการฯเพื่อประกอบการพิจารณาให้ ความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป	ตรวจติดตาม : จัดหาพื้นที่ขนาดพอ เหมาะสมและการดำเนินการตาม ขั้นตอนให้สำเร็จทุกกระบวนการทั้ง ๓ คณะเพื่อสร้างความมั่นใจและเป็น โมเดลให้กับพื้นที่อื่น

